

Dot.: LRK OZZPT P1-114/06/2023

BBL4b-079-03/2023

Warszawa, 5 lipca 2023 r.

Pan
Ryszard Filochowski
Przewodniczący Rady Krajowej
Ogólnopolskiego ZZ
Pracowników Transportu

W odpowiedzi na Pańskie pismo „PKP Intercity” S.A. informuje, że zgodnie z Protokołem dodatkowym nr 2 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych przez jednostki organizacyjne wchodzące w skład „PKP Intercity” S.A., premia za odprawę podróżnych w pociągach, na podstawie biletów zawierających oprócz wartości biletu także opłatę dodatkową jest obliczana jako 12% kwoty wyegzekwowanej na pokładzie pociągu z tytułu niedopełnienia obowiązku zapłaty należności przewozowych, na podstawie prawidłowo wystawionego biletu. Wartość premii, o której mowa powyżej, jest ustalana na podstawie wartości netto biletu oraz wartości brutto opłaty dodatkowej.

W kwestii sposobu naliczania i wypłaty premii informujemy, że proces odbywa się dwuetapowo.

Pierwszy etap obejmuje naliczanie i wypłatę premii w wysokości 5% kwoty zawierającej wartość netto biletu oraz wartość brutto opłaty dodatkowej, która wypłacana jest pracownikom wraz z wynagrodzeniem za ostatni miesiąc rozliczeniowy, tj. miesiąc, w którym nastąpiła sprzedaż, przy czym wskazana powyżej część premii naliczana jest w Zakładzie Spółki, w którym zatrudniony jest dany pracownik.

Drugi etap obejmuje naliczanie i wypłatę premii w wysokości pozostałych 7% kwoty zawierającej wartość netto biletu oraz wartość brutto opłaty dodatkowej, która jest naliczana przez Biuro Rozliczeń, Reklamacji i Windykacji (dalej: BFW) i wypłacana jest z wraz z wynagrodzeniem za kolejny miesiąc rozliczeniowy, tj. miesiąc następujący po miesiącu, w którym nastąpiła sprzedaż.

Dla przykładu: za bilety wystawione w maju, pierwsza część premii (5%) jest wypłacana do 10 czerwca, natomiast druga część (7%) jest wypłacana do 10 lipca.

W odniesieniu do przykładu przedstawionego w piśmie, gdzie na pokładzie pociągu TLK wyegzekwowano kwotę 200,00 zł z tytułu braku ważnego biletu na przejazd, na którą składa się wartość biletu w kwocie 50,00 zł oraz wartość opłaty dodatkowej w kwocie 150,00 zł, premia naliczana jest w następujący sposób:

I ETAP – premia w wysokości 5 % naliczana w Zakładach:

Podstawa naliczenia premii		Wartość naliczonej premii
Bilet (taryfa)	50,00 zł / 1,08 = 46,30 zł netto	46,30 * 5% = 2,32 zł
Opłata dodatkowa	150,00 zł	150,00 zł * 5% = 7,50 zł
SUMA		9,82 zł

II ETAP – premia w wysokości 7 % naliczana w BFW:

Podstawa naliczenia premii		Wartość naliczonej premii
Bilet (taryfa)	50,00 zł / 1,08 = 46,30 zł netto	46,30 zł * 7% = 3,24 zł
Opłata dodatkowa	150,00 zł	150,00 zł * 7% = 10,50 zł
SUMA		13,74 zł

Łączna wartość premii	23,56 zł
------------------------------	-----------------

Po przeanalizowaniu przedstawionego przypadku pracownika, o którym mowa w piśmie, informujemy, że w oparciu o przedstawione dane premia z tytułu odprawy podróżnych na podstawie sprzedanych biletów zawierających wartość taryfy oraz wartość opłaty dodatkowej powinna zostać obliczona w następujący sposób:

I ETAP – premia w wysokości 5 % naliczana w Zakładach:

Podstawa naliczenia premii		Wartość naliczonej premii
Bilety (taryfa)	671,77 zł / 1,08 = 622,01 zł netto	622,01 zł * 5% = 31,10 zł
Opłata dodatkowa	2 670,00 zł	2 670,00 zł * 5% = 133,50 zł
SUMA		164,60 zł

II ETAP – premia w wysokości 7 % naliczana w BFW:

Podstawa naliczenia premii		Wartość naliczonej premii
Bilet (taryfa)	671,77 zł / 1,08 = 622,01 zł netto	622,01 zł * 7% = 43,54 zł
Opłata dodatkowa	2 670,00 zł	2 670,00 zł * 7% = 186,90 zł
SUMA		230,44 zł

Łączna wartość premii	395,04 zł
------------------------------	------------------

Jednocześnie informujemy, że część premii za listopad 2022 r., należnej pracownikom Zakładu Centralnego, za której naliczanie odpowiedzialne jest BFW, została wypłacona w formie wypłaty dodatkowej w dniu 11 stycznia 2023 roku.

Ponadto pragniemy poinformować, że planujemy ujednoczyć proces naliczania premii za odprawę podróżnych poprzez wprowadzenie odpowiedniego systemu informatycznego, który pozwoli nam usprawnić proces naliczania premii i jej raportowania do pracowników.

Mamy nadzieję, że udało się nam rozwiązać wątpliwości dotyczące naliczania premii konduktorskich za odprawę podróżnych w pociągu. W przypadku powstania kolejnych niejasności informujemy, że BFW jest cały czas do dyspozycji pracowników drużyn konduktorskich.

E. Boczarska

PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU
ds. Pracowniczych i Korporacyjnych

Ewa Boczarska